

Łódź, dnia 22 grudnia 2014 r.

Adm.VI-25/1/2014

Wyjaśnienie treści specyfikacji

Zgodnie z wnioskiem złożonym przez Wykonawcę w dniu 19 grudnia 2014 r. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Łodzi na podstawie z art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U.2013.907. j.t. ze zm.) wyjaśnia treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w postępowaniu, którego przedmiotem jest pełnienie usługi ochrony osób i mienia w budynku Zamawiającego.

Treść pytań:

1. Czy obiekt/obiekty wskazane w opisie przedmiotu zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie?
2. Proszę o podanie średniej liczby rbg w skali miesiąca oraz za całość realizacji usługi dla wszystkich posterunków.
3. Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy?
4. W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r, proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?
5. Proszę o wyjaśnienie w jaki sposób zamawiający dokona oceny oferty w oparciu o art.90 ust.1 pkt. 1 pzp, skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od wykonawcy zatrudnienia pracowników zgodnie z art.29 ust4 pkt.4 ustawy pzp? Czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art.2 ust.3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200 poz. 1679 z późn.zm.)

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Obiekt Zamawiającego nie podlega obowiązkowej ochronie.

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Zamawiający w rozdziale III pkt IV ppkt 2.1. SIWZ opisał dokładnie wzór, który powinien zastosować Wykonawca ustalając cenę za przedmiot zamówienia. Dodatkowo Zamawiający opracował formularz oferty (załącznik Nr 1 do SIWZ), w którym również zawarł instrukcję jego wypełnienia.

W ocenie Zamawiającego do obliczenia ceny oferty nie jest wymagana wiedza dotycząca średniej liczby rbg tak w skali miesiąca jak i w całym okresie obowiązywania umowy. Jeżeli Wykonawca potrzebuje takiej informacji, to na podstawie danych zawartych w SIWZ jest w stanie uzyskać ją samodzielnie.

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Tak, Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy, z uwzględnieniem zasad opisanych w art. 36b ustawy Prawo zamówień publicznych.

Odpowiedź na pytanie nr 4:

Zamawiający nie stawia takiego wymagania, ale jednocześnie dopuszcza możliwość, by pracownicy, którzy pełnić będą usługę ochrony w budynku Zamawiającego zatrudnieni byli przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę.

Odpowiedź na pytanie nr 5:

Zamawiający dokona oceny ofert z uwzględnieniem zapisów art. 90 ustawy Prawo zamówień publicznych. W ocenie Zamawiającego nie ma przeszkód, by Wykonawca kalkulując cenę oferty przyjął, że pracownicy pełniący usługę ochrony w obiekcie Zamawiającego będą zatrudnieni na umowę o pracę.